*Приложение № 4.1*

**Протокол разногласий на проект распоряжения правительства Тверской области «Об утверждении структуры и штатной численности сотрудников Министерства цифрового развития и информационных технологий Тверской области»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Редакция замечаний Министерства финансов Тверской области** | **Редакция Министерства цифрового развития и информационных технологий Тверской области** | **Примечание** |
| Представленная структура Министерства цифрового развития и информационных технологий Тверской области состоит из 4-х управлений и 1-го отдела со штатной численностью 24 шт. ед., в том числе 1 шт. ед. – государственная должность и 23 шт. ед. – государственные гражданские должности. Структурные подразделения (управления малочисленные (3 шт. ед.), 42% от общей численности сотрудников составляют руководители.  В соответствии с методическими рекомендациями по формированию структуры и штатной численности ОИГВ Тверской области, управления Министерства должны содержать не менее 2-х отделов с предельной штатной численностью не менее 9 шт. ед. отделы министерства - не менее 4-х штатных ед. | Не согласны, оставить редакцию Министерства цифрового развития и информационных технологий Тверской области | Министерством финансов Тверской области к Заключению на проект Распоряжения предоставлены Методические рекомендации по нормированию численности и формированию организационно-штатной структуры **типовых** подразделений **федеральных органов исполнительной власти**.» В соответствии с которыми определено что данные Методические рекомендации **носят исключительно рекомендательный характер** в соответствии с п.4 настоящих рекомендаций.  В месте с тем следует отметить, что в настоящее время в органах исполнительной государственной власти Тверской области реализованы линейные организационные структуры управления, которые в свою очередь имеют отсутствие тесных взаимосвязей на горизонтальном уровне управления и длительную цепь организационного взаимодействия от руководителя до конечного исполнителя, что приводит к затягиванию принятия управленческих решений. При формировании организационной структуры вновь созданного Министерства применялся комбинированная организационная структура, которая позволяет концентрировать усилия исполнителей на важнейших направлениях деятельности. Высокая гибкость организационной структуры и усиление оперативности при принятии решений. Данный подход был выбран в рамках стратегии развития Министерства по развитию информационной политики Тверской области.  В большинстве ОИГВ Тверской области в настоящее время рядовые сотрудники не обладают достаточными навыками работы с офисными приложениями и операционными системами на уровне уверенного пользователя. Для достижения поставленных задач перед Министерством необходимо набрать сотрудником разбирающихся в развитии информационных систем и цифровых технологий для чего необходимо предусматривать должности Министерства в соответствии с их уровнем компетенции. |
| В приложении к Проекту распоряжения не выведены итоги по количеству штатных единиц по структурным подразделениям. | Согласие с замечаниями | Внесены изменения в приложение к проекту распоряжения согласно замечаний Министерства экономического развития ТО |
| В законе Тверской области «Об областном бюджете Тверской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на содержание Министерства предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 14 399,5 тыс. рублей, в том числе на оплату труда с начислениями на 14 шт. ед. – 13 920,5 тыс. рублей | Не согласны, оставить редакцию Министерства цифрового развития и информационных технологий Тверской области | С учетом сроков проведения конкурсов по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы Министерства осуществление деятельности планируется начать с 01.07.2020 года. В соответствии с расчетом, фонд заработной платы на 6 мес. 2020 года составляет 14 297,3 тыс. рублей. Данные средства предусмотрены без учета бюджетных ассигнований по двум переданным должностям Главного управления региональной безопасности Тверской области и 6 единицам Министерства социальной защиты населения Тверской области. В рамках подготовки государственной программы Тверской области Министерства на плановые 2021 и 2022 годы будут предоставлены материалы с предложениями по перераспределению средств между мероприятиями государственных программ Главного управления и Министерства социальной защиты.  Дополнительных средств областного бюджета на 2020 год в связи с принятием вышеуказанного проекта не потребуется. |
| Рассмотрение данного проекта необходимо осуществлять одновременно с внесением изменений в структуру и штатную численность исполнительных органов государственной власти Тверской области, передающих полномочия, в части касающейся, Министерству | Не согласны | В настоящее время уже внесены изменения в структуру Министерства экономического развития, с учетом исключения структурных подразделений отвечающих за развитие цифровых технологий в Тверской области на 14 шт. единиц, в структуру Главного управления региональной безопасности в части исключения структурных подразделений, отвечающих за информационную безопасность в Тверской области на 2 шт. единицы.  Министерство социальной защиты населения Тверской области в настоящее время направило проект распоряжения Правительства «О структуре и штатной численности Министерства» на согласование в установленном порядке |
| Пакет документов к Проекту распоряжения отсутствуют пояснительная записка и финансово-экономическое обоснование. | Согласие с замечаниями | Внесены изменения в пояснительные документы к проекту распоряжения согласно замечаний Министерства экономического развития ТО |